**Оценочный лист проекта кандидата в кадровый резерв для замещения   
должности директора государственной общеобразовательной организации   
Свердловской области**

Фамилия, имя, отчество кандидата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Критерии оценки программы развития образовательной организации | Максимальное количество баллов по критерию | Количество набранных баллов |
| Актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития государственной организации) | 5 |  |
| Прогностичность | 5 |  |
| Эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов) | 5 |  |
| Реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов) | 5 |  |
| Полнота и целостность программы | 5 |  |
| Проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по программе) | 5 |  |
| Управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации программы) | 5 |  |
| Контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей) | 5 |  |
| Социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров) | 5 |  |
| Культура оформления программы (единство содержания и внешней формы программы, использование современных технических средств) | 5 |  |
| Общее количество баллов | 50 |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
       (дата)             (подпись)            (фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)